

Số: /KH-UBND

Đồng Việt, ngày tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã Đồng Việt

Căn cứ Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” (sau đây viết tắt là Chương trình);

Thực hiện Kế hoạch số 163/KH-UBND ngày 12/5/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh về Thực hiện Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn tỉnh.

Chủ tịch UBND xã ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã Đồng Việt, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, giải pháp và trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền và của toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong triển khai thực hiện Chương trình.

- Khắc phục hạn chế, tồn tại trong thực hiện sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý góp phần từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị, tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản nhằm thực hiện mục tiêu bình đẳng giới, đảm bảo quyền con người, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

2. Yêu cầu

Các cơ quan, đơn vị chủ động triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra; bố trí nguồn kinh phí để thực hiện Chương trình hiệu quả, tránh lãng phí.

II. MỤC TIÊU

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam

kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ. Trên cơ sở các mục tiêu của Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ và tình hình thực tiễn của địa phương tỉnh Bắc Ninh phấn đấu thực hiện các mục tiêu cụ thể đến năm 2030 như sau:

- Đạt 65% chính quyền địa phương xã có lãnh đạo chủ chốt là nữ.
- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo đạt 50%.
- Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 100%.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền đối với công tác cán bộ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ. Rà soát, tham mưu, kiến nghị sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị.

a) Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

b) Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý và cán bộ nữ trong diện quy hoạch, góp phần xây dựng nguồn nhân lực nữ phát triển toàn diện, chất lượng cao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

c) Triển khai các mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho cán bộ, công chức và sinh viên các cơ sở đào tạo để tạo nguồn lãnh đạo nữ.

d) Tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

3. Đẩy mạnh truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

a) Tăng cường truyền thông về trách nhiệm của cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, đa dạng hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

b) Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức liên quan, đẩy mạnh phối hợp liên ngành trong triển khai các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị và đời sống gia đình, xã hội.

c) Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

4. Tăng cường hợp tác quốc tế về sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý thông qua trao đổi, học tập kinh nghiệm; huy động nguồn viện trợ và các nguồn tài chính hợp pháp để thực hiện Chương trình.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; thực hiện thống kê theo cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước và nguồn huy động hợp pháp khác để triển khai thực hiện các nhiệm vụ, hoạt động của Chương trình, quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phạm vi thực hiện: Trên địa bàn xã Đồng Việt, tỉnh Bắc Ninh.

2. Thời gian thực hiện: Từ năm 2026 đến năm 2030.

3. Nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị:

3.1. Các cơ quan, đơn vị và các thôn:

Xây dựng kế hoạch và chủ động bố trí kinh phí để tổ chức thực hiện kế hoạch phù hợp với tình hình, điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị và thôn.

3.2. Phòng Văn hóa - Xã hội xã:

- Chủ trì, phối hợp với Ban xây dựng Đảng và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai thực hiện Chương trình, Kế hoạch trên địa bàn xã.

- Theo dõi, tổng hợp, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện Chương trình; định kỳ báo cáo Chủ tịch UBND xã kết quả thực hiện Chương trình theo quy định.

- Phối hợp cùng với cơ quan, đơn vị có liên quan rà soát, tổng hợp, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành các chính sách có liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, chính sách đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Hướng dẫn, tổ chức triển khai pháp luật về bình đẳng giới, các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

3.3. Văn phòng HĐND&UBND xã:

- Thẩm định việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

- Phối hợp cùng các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng, trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản quy phạm pháp luật thực hiện chính sách đối với phụ nữ và công tác cán bộ nữ trên địa bàn xã.

3.4. Phòng Kinh tế xã:

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, thôn tham mưu UBND xã bố trí kinh phí để triển khai thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các văn bản hướng dẫn.

3.5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội xã

- Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với các cơ quan đơn vị có liên quan chỉ đạo và lồng ghép các hoạt động trong các chương trình, kế hoạch của ngành để thực hiện Chương trình.

- Thực hiện phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, pháp luật và tăng cường giám sát theo chuyên đề, giám sát văn bản trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện luật pháp, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

- Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ xã: Thực hiện công tác vận động xã hội, giám sát, phản biện xã hội một số mục tiêu cũng như việc thực hiện chính sách pháp luật về bình đẳng giới nói chung và tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của phụ nữ nói riêng; phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan đề xuất bổ sung, hoàn thiện quy định về công tác cán bộ nữ.

VI. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Các cơ quan, đơn vị liên quan báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội xã) **trước ngày 30/11 hằng năm** hoặc đột xuất khi có yêu cầu để tổng hợp, báo cáo cơ quan cấp trên theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chương trình Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã Đồng Việt, đề nghị các sở, cơ quan, đơn vị, UBND các xã, phường chủ động triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc, đề nghị phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội xã) để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND xã chỉ đạo giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- TT. Đảng ủy, HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND;
- Ban Xây dựng Đảng;
- Ủy ban MTTQ VN và các tổ chức CT-XH xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- VP: LĐ, CC VHXH;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Tô Văn Lượng